



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

## La Prévention de la Désinsertion Professionnelle au SMIA

# Pourquoi parler de PDP?

- Loi du 2 août 2021, application avril 2022
- PDP = 3<sup>ème</sup> axe

Titre III : Mieux accompagner certains publics, notamment vulnérables ou en situation de handicap, et lutter contre la désinsertion professionnelle

- PDP = mission SPST
- Cellules pluridisciplinaires PDP au sein des services



# Qu'est-ce que la PDP?

- PDP = démarche



Source Agefiph

- PDP = quotidien des SPST / équipes Santé Travail, équipe pluridisciplinaire
- Situations « complexes » /équipe Santé Travail , équipe pluridisciplinaire + cellule PDP

# CELLULE PDP

INSTRUCTION DGT-CNAM DU 26/04/2022



## MISSIONS

1. Accompagnement individuel
2. Accompagnement collectif

## FONCTIONNEMENT

- Composition
- Les relations avec les autres équipes pluridisciplinaires
- Comment la cellule travaille avec les partenaires ?
- Place des CPOM
- Outils de pilotage
- Dispositifs à disposition de la cellule
- Mutualisation

## CELLULE PDP

INSTRUCTION DGT-CNAM DU 26/04/2022

### Quelles missions?

#### 1. Accompagnement individuel

#### 2. Accompagnement collectif

1. *Travailleur ou employeur / saisie directe*  
*Travailleur identifié*  
*Orientation équipes SMIA*  
*Orientation partenaire*  
*Orientation Assurance Maladie*
2. *Actions collectives à la demande des employeurs ou en accord avec eux / entreprises confrontées à risque de désinsertion professionnelle*  
*Repérage*  
*Sensibilisation sur FR*  
*Communication : RDV liaison, Visite de pré reprise*  
*Sensibilisation repérage précoce, rôle essentiel salarié et employeur*

# CELLULE PDP

INSTRUCTION DGT-CNAM DU 26/04/2022

## Composition

*Animée et coordonnée par un médecin du travail ou un membre de l'équipe pluridisciplinaire agissant sous sa responsabilité*

*Composition minimale fixée par CPOM (CARSAT DREETS SPSTI)*

## Liens / équipes pluridisciplinaires

*Appui aux équipes*

*Prise en charge salarié repéré, plan de retour à l'emploi, coordination avec partenaires*

*Formation au maintien en emploi et à la PDP des équipes pluri*

*Possible association au RDV de liaison*

## Travail avec les partenaires

*Étroite collaboration partenaire du maintien et de la compensation du handicap  
Echanges d'information*

*Organisation de points dédiés / cas complexes*

*Salariés détectés avant l'arrêt / salariés détectés en cours d'arrêt*

## CELLULE PDP

INSTRUCTION DGT-CNAM DU 26/04/2022

### Place du CPOM

Peut préciser

*Les modalités d'échange et développer les modalités de collaboration avec Assurance  
Maladie  
Composition  
Objectifs quantifiés à atteindre, indicateurs d'évaluation, critères de ciblage*

### Outils de pilotage et évaluation

*Lien projet de service, CPOM, PST4  
Mise en place d'outils de repérage et d'indicateurs de suivi et de résultats*

### Dispositifs à disposition

*Reconversion professionnelle, aménagement de poste/situation de handicap  
Essai encadré, convention de rééducation professionnelle, remobilisation précoce  
Aides AGEFIPH, Prestations d'Appuis Spécifiques, appui CAP EMPLOI  
RDV de liaison, Visite de pré reprise et de reprise*

### Mutualisation

*Possible*

# CELLULE PDP SMIA

## Situation actuelle

### Quelles missions?

#### 1. Accompagnement individuel



Accompagnements individuels par les intervenants PDP  
Sollicitation directe possible – relai systématique médecin du travail  
Similaire à fonctionnement précédent – conservation des compétences  
Avec ou sans RQTH  
Instances en entreprise (accompagnements simultanés)

#### 2. Accompagnement collectif



Travail en cours pour proposer rapidement  
Actions de sensibilisation  
Supports de communication



# CELLULE PDP SMIA

Situation actuelle

## Composition



- Médecin du travail 20%
- 1 Responsable cellule PDP
- 3 chargées PDP
- 2 assistantes
- + ..... (réflexion en cours)

H Lourtis  
A Viaud-Jouan  
S Desormeau D Lassept M Pasquier  
P Davenel A Guignard

## Liens / équipes pluridisciplinaires



Accompagnements individuels complexes



Actions de formation des équipes en cours de construction  
Déploiement fin 2023

## Travail avec les partenaires



Partenariat régulier ancien

CPAM/CARSAT

MDPH

## CELLULE PDP SMIA

Situation actuelle

**Place du CPOM**

Pas d'indication actuelle / date entrée en vigueur prochain CPOM

**Outils de pilotage et évaluation**



Tableaux de pilotage et de suivi d'activité

**Dispositifs à disposition**



Connus des équipes et habituellement utilisés

**Mutualisation**



Correspond au contexte territorial

## CELLULE PDP SMIA

### Le réseau local et les partenaires de la PDP

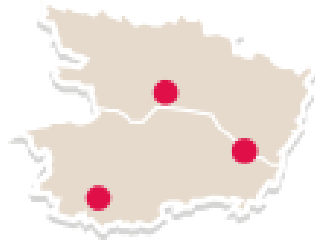
- les médecins de soins,
- la CPAM, les médecins Conseil
- le Service Social CARSAT,
- Les assistants sociaux d'entreprise
- la MDPH
- l'AGEFIPH
- CAP EMPLOI
- ...



**l'employeur .....et..... le salarié,  
avec le médecin du travail**

# CELLULE PDP SMIA

## Un contexte local particulier



### ■ Territorial

Mutualisation MSA STCS SMIA

Spécificités de fonctionnement



### ■ Historique

Cellule Maintien dans l'emploi

SAMETH

CAP EMPLOI

Cellule PDP



- ✓ Ajustement fonctionnement de proximité à géométrie variable
- ✓ Nouvelles missions collectives
- ✓ Composition de démarrage concertée, évolutive / CPOM
- ✓ Outils opérationnels

## LA SUITE DU PROGRAMME

